

**MONITORING DAN EVALUASI RENCANA OPERASIONAL  
FAKULTAS VOKASI 2022  
TEKNOLOGI ELEKTROMEDIS**

**Pelaksanaan Monev : 1 November 2022**

**Dihadiri :**

- 1. Bernardinus Sri Widodo, S.T., M.Eng.**
- 2. Dr. Eng. Petrus Sutiyasadi**
- 3. Eko Aris Budi Cahyono, S.T., M.Eng.**
- 4. Antonius Hendro Noviyanto, M.T.**
- 5. Agatha Mahardika Anugrayuning Jiwatami, S.Si. M.Sc.**
- 6. Nugroho Budi Wicaksono, M.T.**
- 7. Eko Arianto, M.T.**

Sasaran	Strategi	Kegiatan	Indikator 2021	Capaian	Keterangan Keberhasilan/Ketidakterhasilan	Indikator 2022	Capaian	Keterangan Keberhasilan/Ketidakterhasilan
1. Meningkatnya efektivitas dan efisiensi sistem tata kelola penyelenggaraan pendidikan vokasi.	1.1. Pengembangan sarana dan prasarana Program Studi	1.1.1. Penambahan Sarana Lab.	75%	100%	Sarana tercukupi dengan adanya hibah dari Industri tahun 2021.	100%	100%	Sarana tercukupi dengan adanya hibah dari industri tahun 2021.
		1.1.2. Penataan Lab.	75%	75%	Tercapai, untuk mencapai 100% masih kurang 2 ruang untuk penyimpanan alat.	85%	75%	Belum tercapai, pengusulan gedung/ruang baru pada rektor/yayasan
2. Digunakannya teknologi Informasi dan komunikasi untuk menunjang kegiatan tridharma	2.1. Penggunaan teknologi informasi dan komunikasi dalam proses pembelajaran	2.1.1. Pelatihan inovasi materi pembelajaran berbasis teknologi informasi dan komunikasi kepada dosen.	6	6	Sudah tercapai dengan pelatihan Internal dan Dikti	9	10	Sudah tercapai dan terbiasa menggunakan LMS
		2.1.2. Sosialisasi metode pembelajaran berbasis teknologi informasi dan komunikasi kepada mahasiswa	4	4	Tercapai pada tahun 2020, telah melaksanakan pembelajaran daring.	5	5	Tercapai dan terbiasa dengan LMS
	2.2. Penggunaan teknologi Informasi dan komunikasi dalam proses penelitian dan pengabdian	2.2.1. Penyediaan pelatihan, fasilitas, dan mediasi bagi dosen untuk melaksanakan penelitian dan pengabdian menggunakan teknologi Informasi dan teknologi komunikasi	2	7	Telah melampaui target untuk memenuhi kebutuhan mitra.	4	4	Tercapai sesuai dengan target
3. Terlaksananya sistem pendidikan vokasi yang berorientasi pada formasi mahasiswa secara holistik sesuai ciri khas pendidikan Yesuit, efektif, dan efisien	3.1. Implementasi sistem pendidikan yang menopang formasi kemanusiaan secara holistik sesuai ciri khas pendidikan Yesuit	3.1.1. Koordinasi dengan DPA untuk meyakinkan proses pendampingan	3	12	Sudah melampaui, karena menggunakan formasi cerdas humanis universitas.	4	12	Sudah melampaui, karena menggunakan formasi cerdas humanis universitas.
		3.1.2. Mendampingi dan mengirimin mahasiswa untuk mengikuti lomba maupun kegiatan di tingkat nasional maupun Internasional	1	9	Melebihi target, 9 prestasi mahasiswa: finalis KRAI 2021, KRSEI, KRPAI, PKM, dan karate Inkal.	2	3	Melebihi target: PKM dan lomba desain poster digital

4. Meningkatnya relevansi dan keunggulan program studi sesuai dengan tuntutan zaman yang terus berubah dan semakin kompleks	4.1. Peningkatan relevansi, keunggulan, kekhasan program studi melalui pengembangan kurikulum, sistem pembelajaran, pemanfaatan TIK, pembukaan program studi yang tanggap zaman, dan kerja sama dengan pihak luar	4.1.1. Mengembangkan kurikulum yang tanggap zaman	6 SKS	6 SKS	Sudah memenuhi, ada 2 mata kuliah (Pemrograman Aplikasi Medis, Bahasa pemrograman) yang mengembangkan kurikulum tanggap zaman.	9 SKS	9 SKS	Sudah memenuhi, ada 3 mata kuliah (Pemrograman Aplikasi Medis, Bahasa pemrograman, dan Sistem Komputer dan Jaringan) yang mengembangkan kurikulum tanggap zaman.	
		4.1.2. Mengembangkan kolaborasi dengan program studi lain di USD	1	2	Sudah terpenuhi, Prodi TEM FV-USD berkolaborasi dengan prodi TI dan Akuntansi dalam PKM.	2	2	Sudah terpenuhi, Prodi TEM FV-USD berkolaborasi dengan prodi Mekatronika dan Akuntansi dalam PKM dan penelitian.	
		4.1.3. Mengembangkan kerja sama dengan industri	4	5	Sudah melebihi target, kerja sama dilakukan dengan IDS, OneMed, RS Pantl Nugroho, RS Pantl Rapih, dan YPTI.	6	11	Dengan tambahan kerja sama RS Pantl Rini, RS Sardjito, RS Suhardi Hardjolukito, RS Santa Maria Pinalang, DPC IKATEMI Sieman, RS Pantl Rahayu	
		4.1.4. Mengirimkan dosen untuk mengikuti pelatihan Sumber Belajar Digital	60%	100%	Sudah melebihi target, semua dosen wajib mengikuti pelatihan dari universitas.	75%	100%	Sudah tercapai	
		4.1.5. Meningkatkan kerja sama dengan pihak luar melalui program magang dosen	2	0	Belum tercapai, karena pandemi.	4	0	Belum tercapai	
		4.1.6. Mengirimkan dosen untuk mengikuti pelatihan kompetensi	20%	0	Belum tercapai, karena pandemi.	30%	0	Belum tercapai	
	4.2. Mengubah program studi D3 Teknologi Elektro Medis menjadi program S1 Terapan Teknologi Rekayasa Elektro Medis	4.2.1. Melakukan Studi visibilitas/kelayakan	100%	100%	Sudah tercapai	100%	100%	Sudah tercapai	
		4.2.2. Mengusulkan pendirian program studi S1 terapan Teknologi Rekayasa Elektromedis	0	0	Menunggu kebijakan pemerintah	1	0	Ditolak, rekomendasi setelah akreditasi akan menggunakan mekanisme pembukaan prodi baru S1 terapan	
		4.2.3. Menyusun Kurikulum S1 Terapan Teknologi Rekayasa Elektro Medis bersama dengan industry medis/Rumah Sakit	80%	80%	Sudah tercapai	100%	100%	Kurikulum sudah dibuat	
		4.2.4. Merekrut tenaga ahli dari industry medis/Rumah sakit untuk mengajar di Program studi S1 Terapan Teknologi Rekayasa Elektro Medis	2	2	Sudah tercapai	3	3	Sudah tercapai, ada penambahan Pak Brama Handoko	
		4.2.5. Menyelenggarakan magang industry bagi dosen dan mahasiswa Program studi S1 Terapan Teknologi Rekayasa Elektro Medis	2	0	Belum tercapai	2	0	Belum tercapai, pending	
		4.2.6. Menyelenggarakan karier ekspo dengan industry yang memiliki Kerjasama dengan Program studi S1 Terapan Teknologi Rekayasa Elektro	3	0	Belum tercapai	4	0	Belum tercapai, pending	
	5. Meningkatnya kualitas dosen dan tenaga kependidikan demi terjaminnya relevansi dan kontribusi program studi bagi masyarakat.	5.1. Peningkatan kualitas dosen dan tenaga kependidikan yang sesuai dengan kebutuhan program studi dan pengembangan fakultas dalam kegiatan tridharma	5.1.1. Membuat pemetaan kebutuhan dosen yang sesuai dengan kebutuhan program studi dan pengembangan fakultas dalam kegiatan tridharma dan tenaga kependidikan terkait kualitas, kuantitas, dan profil tenaga kependidikan.	Belum ada	Sudah ada	Sudah tercapai	Ada	Ada	
			5.1.2. Menyelenggarakan pelatihan dan pengembangan tenaga kependidikan sesuai dengan pemetaan	2	0	Belum tercapai	4	0	Belum Ada, karena terkait dengan prodi Sarjana Terapan
5.1.3. Menyelenggarakan pelatihan dan pengembangan dosen sesuai dengan pemetaan			5	0	Belum tercapai	10	0	Belum Ada, karena terkait dengan prodi Sarjana Terapan	
5.1.4. Memfasilitasi percepatan proses usul kenaikan jabatan fungsional dosen, pangkat Internal Yayasan Sanata Dharma, dan pangkat <i>In-passing</i> dosen			5	0	Belum tercapai	5	0	Belum tercapai	
6.1.1. Menyelenggarakan audiensi/fokus grup diskusi/seminar untuk menjangkau masalah dari pihak eksternal sebagai bahan penelitian, maupun pengabdian dan pendidikan			1	3	Sudah tercapai, YPTI, OneMed, RS Pantl Nugroho.	4	5	Sudah tercapai dengan tambahan RS Pantl Rini, ADM	
6. Terwujudnya sinergi multi disiplin ilmu, terlaksananya kolaborasi dalam	6.1. Peningkatan kolaborasi dengan institusi luar	6.1.1. Menyelenggarakan audiensi/fokus grup diskusi/seminar untuk menjangkau masalah dari pihak eksternal sebagai bahan penelitian, maupun pengabdian dan pendidikan	1	3	Sudah tercapai, YPTI, OneMed, RS Pantl Nugroho.	4	5	Sudah tercapai dengan tambahan RS Pantl Rini, ADM	

penelitian, dan terjadinya integrasi penelitian dengan pendidikan dan pengabdian	6.2. Pengintegrasian pendidikan dengan penelitian dan pengabdian	6.1.2. Membuat panduan penyusunan RPS yang terintegrasi dengan penelitian dan pengabdian pada masyarakat	Belum ada	Ada	Sudah tercapai	Ada	Ada	Sudah Tercapai
		6.1.3. Menyelenggarakan lokakarya penyusunan silabus dan RPS mata kuliah yang terintegrasi dengan penelitian dan pengabdian	50%	50%	Tercapai	70%	70%	Tercapai
		6.1.4. Merevisi kurikulum dan RPS prodi demi terintegrasinya tridharma	Belum ada	Ada	Sudah Tercapai	Ada	Ada	Sudah tercapai
		7. Meningkatkan kontribusi program studi melalui penelitian	7.1. Peningkatan banyaknya penelitian kolaboratif, produk inovasi, publikasi ilmiah, dan penelitian payung	7.1.1. Menyelenggarakan workshop untuk sosialisasi Rencana Operasional (Renop) Penelitian dan Pengabdian FV-USD	4	4	Tercapai	8
		7.1.2. Pendampingan dan pendokumentasian peta jalan penelitian tiap dosen	30%	0	Belum tercapai	70%	30%	Belum tercapai
		7.1.3. Menyelenggarakan workshop peluang penelitian di era Revolusi Industri (RI)	1	1	Tercapai	4	6	Tercapai
		7.1.4. Menyelenggarakan workshop penulisan jurnal	1	1	Tercapai	2	6	Tercapai
		7.1.5. Menyelenggarakan workshop pembuatan produk inovasi dan pengusulan paten/HKI	1	1	Tercapai	2	2	Tercapai
			1	1	Tercapai	2	1	Belum tercapai

Terdapat 10 item yang belum memenuhi target. Dimana jika dikelompokkan menjadi 3 yaitu:

1. Persiapan pembukaan prodi baru Sarjana Terapan Teknologi Elektro-medis.
2. Percepatan kenaikan jabatan dosen.
3. Pengembangan kompetensi dosen dan tendik melalui magang.

Analisis penyebab/akar masalah ketidakberhasilan dalam Persiapan pembukaan prodi baru Sarjana Terapan Teknologi Elektro-medis:

1. Prodi TEM diperlakukan sebagai prodi Kesehatan, sehingga tidak bisa mengikuti program peningkatan prodi D3 ke Sarjana Terapan

Analisis penyebab/akar masalah ketidakberhasilan dalam Percepatan kenaikan jabatan dosen:

1. Kurangnya pendampingan kepada dosen terkait kenaikan jabatan dosen.
2. Kurangnya motivasi dosen untuk kenaikan jabatan.

Analisis penyebab/akar masalah ketidakberhasilan dalam Pengembangan kompetensi dosen dan tendik melalui magang:

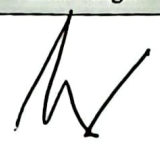



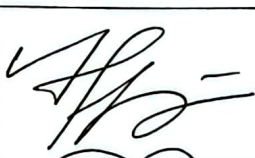

1. Sudah terbentuk jejaring namun teknis birokrasi untuk magang belum terlaksana
2. Prodi menginginkan insidental, tetapi industri mengharapkan by project/reguler

Simpulan evaluasi ketercapaian VMTS dan tindak lanjut dari evaluasi.

Tabel Simpulan Evaluasi Ketercapaian VMTS dan Tindak Lanjut

No	Aspek yang Dievaluasi	Hasil Evaluasi	Tindak Lanjut
1	Persiapan pembukaan prodi baru Sarjana Terapan Teknologi Elektro-medis:	1. Prodi TEM diperlakukan sebagai prodi Kesehatan, sehingga tidak bisa mengikuti program peningkatan prodi D3 ke Sarjana Terapan	1. Akan membentuk TIM Task Force untuk studi pembukaan prodi baru 2. Pembuatan proposal pembukaan prodi baru
2	Percepatan kenaikan jabatan dosen	1. Kurangnya pendampingan kepada dosen terkait kenaikan jabatan dosen. 2. Kurangnya motivasi dosen untuk kenaikan jabatan.	Pendampingan dan penjelasan untuk secepatnya mengurus jika sudah memenuhi syarat.
3	Pengembangan kompetensi dosen dan tendik melalui magang	1. Sudah terbentuk jejaring namun teknis birokrasi untuk magang belum terlaksana 2. Prodi menginginkan insidental, tetapi industri mengharapkan by project/reguler	Mencari formulasi hak dan kewajiban pelaksanaan magang dosen

**DAFTAR HADIR MONITORING DAN EVALUASI RENCANA OPERASIONAL  
FAKULTAS VOKASI 2022  
TEKNOLOGI ELEKTROMEDIS**

No	Nama	Tanda Tangan
1	Bernardinus Sri Widodo, S.T., M.Eng.	
2	Dr. Eng. Petrus Sutyasadi	
3	Eko Aris Budi Cahyono, S.T., M.Eng.	
4	Antonius Hendro Noviyanto, M.T.	
5	Agatha Mahardika Anugrayuning Jiwatami, S.Si. M.Sc.	
6	Nugroho Budi Wicaksono, M.T.	
7	Eko Arianto, M.T.	